



Upplands Väsby  
kommun

## Styrdokument, policy

Sakkunnig

Katarina Blomstrand

08-59097393

Katarina.blomstrand@upplandsvasby.se

Datum:

2019-10-03

Dnr:

KS/2018:81

## Policy inom funktionsrättsområdet

**Nivå:** Kommungemensam  
**Antagen:** Kommunfullmäktige den dag månad årtal § x  
**Reviderad:**  
**Giltig till och med:** Den 31 december 2022  
**Ansvarig ägare:** Biträdande kommundirektör

## **Inledning**

Syftet med en policy inom funktionsrättsområdet är att hitta förutsättningar för ökad delaktighet och tillgänglighet för alla medborgare med funktionsnedsättning. Policy inom funktionsrättsområdet ersätter den Handikappolitiska planen från 2014-2018.

Upplands Väsby kommun ska vara tillgängligt för alla. En person med funktionsnedsättning ska kunna delta i samhället utifrån sina egna förutsättningar som alla andra. Policyn ska användas i arbetet med att förbättra och utveckla tillgänglighet och delaktighet i kommunen. Det gäller oavsett om det handlar om fysisk planering, byggande, utbildning, arbetsmarknad, fritid eller social omsorg. Ett tillgängligt samhälle är bra för alla medborgare.

Att vara delaktig i och ha inflytande i samhället är en av de mest grundläggande faktorerna för folkhälsan. Kommunen har till uppgift att stödja och skapa förutsättningar för en god folkhälsoutveckling och bygga ett stabilt och dynamiskt samhälle där de mänskliga rättigheterna uppfylls och skillnaderna i ohälsa minskar.

## **Uppföljning av policyn**

Policyn är ett övergripande styrdokument från kommunfullmäktige. Nämnderna ska utifrån policyn, inom sitt ansvarsområde, formulera uppföljningsbara mål och uppdrag i sin verksamhetsplanering. En årlig rapport om det övergripande arbetet lämnas till kommunfullmäktige. Kommunstyrelsen ansvarar för detta.

Kommunala funktionsrättsrådet (KFR) följer en gång per år policyns tillämpning i nämnderna. Det sker i dialog genom inbjudan till KFR:s möten.

Samverkan med civilsamhället är centralt för att förverkliga policyn. Kommunala funktionsrättsrådet är det formaliserade samverkansorganet mellan kommun och intresseorganisationer för funktionsnedsatta. Samverkansformerna som närmare reglerar former för delaktighet i olika verksamheter mellan Funktionsrätt Väsby och kommunen finns i kommunala funktionsrättsrådets arbetsordning.

## **Policyns utgångspunkt**

Sverige ställde sig bakom FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning 2008. Ett genomförande av konventionen är en viktig del i det politiska arbetet att stärka den funktionsnedsattas roll och säkerställa deras rättigheter om ett samhälle utan diskriminering tillgängligt på samma villkor som övriga medborgare utan funktionsnedsättning.

Det nationella målet för funktionshinderspolitiken är att, med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning. Målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet ska beaktas.

Ett genomförande av konventionen är en viktig del i det politiska arbetet att stärka den funktionsnedsattas roll och att säkerställa dennes rättigheter om ett samhälle utan diskriminering tillgängligt på samma villkor som övriga medborgare utan funktionsnedsättning.

## **Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning**

Syftet med konventionen är att se till att alla människor med funktionsnedsättning får full och lika tillgång till sina mänskliga rättigheter.

I artikel 1 beskrivs vilka konventionen omfattar.

”Personer med funktionsnedsättning innefattar bl.a. personer med varaktiga fysiska, psykiska intellektuella eller sensoriska<sup>1</sup> funktionsnedsättningar, vilka i samspel med olika hinder kan motverka deras fulla och varaktiga deltagande i samhället på lika villkor som andra.”

I artikel 3 fastslås principerna för hur människor med funktionsnedsättning ska kunna delta i samhället fullt ut.

Principerna är:

- Respekt för människors lika värde och självständighet, deras oberoende och frihet att göra egna val.
- Icke-diskriminering.
- Full delaktighet i samhället.
- Respekten för olikheter och accepterande av att människor med funktionsnedsättning är en del av mänsklighetens mångfald och natur.
- Lika möjligheter.
- Tillgänglighet.
- Jämställdhet mellan män och kvinnor.
- Respekt för den fortlöpande utvecklingen av förmågorna hos barn med funktionsnedsättning och respekt för funktionsnedsattas barns rätt att bevara sin identitet.

## Definitioner<sup>2</sup>

**Funktionsnedsättning** - nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga.

**Funktionshinder** - begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen.

**Tillgänglighet** - Att skapa möjlighet för alla, oavsett funktionsförmåga, att kunna delta i samhällslivet på jämlika villkor.

**Delaktighet** - Uppstår i samspelet mellan individ och en tillgänglig miljö. Det som avgör möjligheten till delaktig är tillgängligheten i samhället och de förutsättningar som skapats för individen.

**Barnrättskonventionen** - Upplands Väsby kommun ska följa barnrättskonventionen som blev lag 2020-01-01 men det finns fyra principer som alltid ska beaktas när det rör barn.

---

<sup>1</sup> Sinnesuttryck av alla de slag som har bl.a. har att göra med syn och hörsel.

<sup>2</sup> Definitionerna är inhämtade från Socialstyrelsen och Myndigheten för delaktighet.

- Alla barn har samma värde och lika rättigheter.
- Barnens bästa ska beaktas vid beslut som rör barn.
- Alla barn har rätt till liv och utveckling.
- Alla barn har rätt att uttrycka sin mening och få den respekterad.

Artikel 23 i barnkonventionen ska särskilt beaktas. Den fastslår att barn med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning har rätt till ett fullvärdigt och anständigt samt hjälp att aktivt delta i samhället.

## **Fokusområden**

### **Arbete- och sysselsättning**

Kommunen ska aktivt arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare för alla. På arbetsplatsen ska alla vara välkomna oavsett funktionsnedsättning, kön, etnicitet, sexuell läggning eller trosuppfattning. Mångfald är en framgångsfaktor, där potential ska ses i den som bryter mot normer och där människors olikheter tillvaratas. Arbetsplatsen ska vara utformad så att den är tillgänglig för alla.

I kommunens arbete med individer som av olika anledningar, t.ex. funktionsnedsättning, står utanför arbetsmarknaden ska kommunen utgå ifrån individens egna förutsättningar. Arbete är inte alltid ändamålet utan målet är en sysselsättning som är meningsfull.

## **Fokusområden**

Kommunen ska:

- Vara ett föredöme som arbetsgivare.
- Verka för att allas arbetsförmåga ska tas till vara.
- Verka för alla ska ha möjlighet till en meningsfull sysselsättning.
- Arbeta systematiskt med såväl fysisk utformning som attityder på arbetsplatser för att inkludera alla.
- Samverka med näringslivet.

### **Fysisk planering**

Tillgängligheten i den fysiska planeringen innebär i detta sammanhang hur väl anpassad den bebyggda miljön är för kommunens alla invånare. God tillgänglighet innebär en miljö som alla kan nyttja utan hinder. En tillgänglig miljö bidrar till ett mer jämlikt samhälle, där inga grupper av människor tvingas begränsa sitt livsutrymme till följd av att miljön är otillgänglig. Alla ska i samma utsträckning kunna nyttja och delta på sina egna villkor.

## **Fokusområden**

Kommunen ska:

- Samråda i arbeten gällande planering.
- Etablera rutiner för systematiskt tillgänglighetsarbete vid planering av nya fysiska miljöer, byggnader och anläggningar.

## **Information och kommunikation**

Informationen från kommunen ska vara tillgängligt och inkluderande i sådan form och på ett språk så att alla förstår oavsett funktionsnedsättning.

### **Fokusområden**

Kommunen ska:

- Verka för att informationen och kommunikationen anpassas till målgruppen, utefter deras behov, kunskaper och förutsättningar.

## **Kultur och Fritid**

Upplands Väsby's kultur- och fritidsutbud ska vara tillgängligt för alla, oavsett individuella förutsättningar eller skillnader. Vid planering av nya anläggningar eller ombyggnation av befintliga lokaler/anläggningar ska detta alltid prioriteras.

### **Fokusområden**

Kommunen ska:

- Medverka till att alla som vill ska kunna ha ett aktivt och innehållsrikt fritidsliv.
- Verka för att alla ska kunna nyttja frilufts- och idrottsanläggningar av olika slag, både som utövare och publik.
- Erbjuder möjligheter för individer med funktionsnedsättning att uppleva och vara delaktiga i kommunens kulturliv.
- Värna och stötta biblioteket i sin särskilt viktiga roll för att tillgängliggöra böcker, information och media.

## **Omsorg**

Kommunen ska ge förutsättningar att leva sitt liv med så hög livskvalitet som möjligt. Mötet med medborgaren ska präglas av ett förhållningssätt som betonar tillgänglighet, delaktighet och gott bemötande. Förhållningssättet innebär en lyhördhet för medborgarens behov och önskemål och att kommunen ska leverera tjänster av hög kvalitet som ger lika förutsättningar åt alla att delta i samhällslivet och förverkliga sina livsmål.

### **Fokusområden**

Kommunen ska:

- Verka för att medborgare ska uppleva delaktighet och inflytande.
- Säkerställa kompetens för personal.
- Säkerställa att medborgarna får ett professionellt bemötande.
- Fortsätta att utveckla anhörigstödet inom målgruppen funktionsnedsättning
- Fortsätta att utveckla digitaliseringsarbetet för att underlätta det dagliga livet för funktionsnedsatta.

## **Utbildning**

Kommunen ska säkerställa rätten till utbildning för personer med funktionsnedsättning utan diskriminering och på lika villkor som andra.

Alla ska få möjlighet till studier och arbete utifrån sina individuella och unika förutsättningar.

## **Fokusområden**

Kommunen ska:

- Utforma utbildningsmiljön så att alla, oberoende av funktionsförmåga, ska kunna delta.
- Utgå ifrån policyn inom funktionsrättsområdet i frågor som berör barn i behov av särskilt stöd.
- Säkerställa att stöd till barn med särskilda behov kvalitetssäkras.

## **Referensdokument**

Kommunala styrdokument:

Flerårsplan med budget 2019-2021 för Upplands Väsby kommun

Kommunikationspolicy för Upplands Väsby kommun 2018-2020

Upplands Väsby kommuns policy för likabehandling

Handikappolitisk plan 2014-2018 Upplands Väsby kommun

Omsorgsnämndens verksamhetsplan 2020

Vision Väsby 2040

<https://www.regeringen.se/artiklar/2017/05/en-funktionshinderspolitik-for-ett-sverige-som-haller-ihop/>